

Ф Н П Р

Областной союз

«Федерация профсоюзов Самарской области»

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15.06.2017

№ 17-2

г. Самара

Об итогах конкурса ФПСО***«Лучший коллективный договор 2016 года»***

Заслушав информацию департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФПСО об итогах конкурса «Лучший коллективный договор 2016 года», Президиум ФПСО отмечает положительное его влияние на повышение роли коллективных договоров и профсоюзной деятельности в осуществлении представительства и защиты социально – экономических прав, трудовых, обще-коллективных интересов работников организаций.

Проведение конкурса направлено на распространение лучшего опыта построения социального партнерства в организациях между работодателями и работниками в лице профсоюзов, а также способствует выявлению недостатков и формированию рекомендаций для профсоюзных организаций по вопросам коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

Отмечается повышение экономической эффективности большинства конкурсных коллективных договоров, что обеспечивается внесением в них условий повышения заработной платы, дополнительных трудовых и социальных гарантий, эффективной занятости, безопасности труда. В условиях сохранения общей тенденции нестабильности экономики в части организаций негативное влияние на экономическую эффективность колдоговоров оказали такие финансово-экономические проблемы, как снижение производства, полученной прибыли, бюджетное недофинансирование. Во всех коллективных договорах содержатся необходимые разделы, регулирующие социально-трудовые отношения, а также обеспечения гарантий деятельности профсоюзной организации.

В конкурсе «Лучший коллективный договор 2016 года» приняли участие 11 организаций от отраслевых профсоюзов:

- работников химической и авиационной промышленности, агропромышленного комплекса, образования, здравоохранения, социальной защиты населения, жизнеобеспечения, автотранспорта и дорожного хозяйства, госучреждений и общественного обслуживания; ЗАО «Алкоа-СМЗ»;

- по номинациям конкурса: промышленные предприятия (1-я группа) – 3; АПК (2-я группа) – 1; ЖКХ, транспорт и связь (4 –я группа) – 2; бюджетная сфера (5-я группа) - 5.

По сравнению с 2015 годом количество участников конкурса увеличилось на треть.

Итоги конкурса подведены на заседании комиссии 17 мая 2017 г., оформлены протоколом.

В соответствии с Положением о конкурсе «Лучший коллективный договор года», комиссией определены оценочные баллы по условиям коллективных договоров, их выполнения с учетом социально-экономических показателей организаций, наличия объектов социальной сферы. В результате такой оценки минимальная и максимальная суммы баллов (по «пограничной» шкале от 13 до 25 и более баллов) составили 15,56 и 22,66 соответственно, что позволяет по условиям конкурса всем организациям присудить призовые места.

Комиссией принято решение о присвоении призовых мест по соответствующим номинациям в следующем порядке:

1 место с награждением Дипломом ФПСО, денежной премией в сумме 10 тыс.руб. и полугодовой подпиской на 20 экз. газеты «Народная трибуна»:

ПАО «Куйбышевазот» (г.о.Тольятти).

ООО «СкампаевеяАгро» (м.р.Больше-Черниговский).

Детский сад «Сказка» ГБОУ СО школа-интернат среднего общего образования №5 «Образовательный центр «Лидер» (г.о.Кинель).

2 место с награждением Дипломом ФПСО, денежной премией в сумме 7,5 тыс.руб. и полугодовой подпиской на 15 экз. газеты «Народная трибуна»:

ЗАО «Алкоа СМЗ».

МП «Тольяттинское пассажирское автотранспортное предприятие №3».

ГБУЗ «Самарский областной клинический онкологический диспансер».

ГБУ СО «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов г.о.Кинель».

3 место с награждением Дипломом ФПСО, денежной премией в сумме 5 тыс.руб. и полугодовой подпиской на 10 экз. газеты «Народная трибуна»:

АО «Авиаагрегат».

ООО «Самарские коммунальные системы».

Новокуйбышевское муниципальное автономное учреждение «Физкультурно-оздоровительный комплекс «ОКТАН».

ГКУ СО «Главное управление социальной защиты населения Самарского округа».

ПРЕЗИДИУМ ФПСО ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию об итогах конкурса «Лучший коллективный договор 2016 года» принять к сведению.

2. Протокол комиссии от 17.05.2017 г. по итогам конкурса «Лучший коллективный договор 2016 года» - утвердить (прилагается).

3. Одобрить опыт формирования и реализации коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в организациях - участниках конкурса на лучший коллективный договор года, а также ввести в практику деятельности ФПСО рассмотрение на заседаниях коллегиальных органов ФПСО лучшего опыта взаимодействия социальных партнеров в сфере труда.

4. В соответствии с Положением о конкурсе:

4.1. Департаментам ФПСО (Черний Л.А., Идиятуллиной Н.С.) обеспечить изготовление Дипломов победителям конкурса.

4.2. Вручение Дипломов произвести на заседаниях коллегиальных органов ФПСО, отраслевых профсоюзов (по согласованию).

4.3. Департаменту финансов и учета ФПСО (Ахметвалеевой Е.Г.) перечислить суммы премиального вознаграждения победителям конкурса в предусмотренных настоящим Постановлением размерах.

4.4. Отраслевым организациям профсоюзов обеспечить подписку на газету «Народная трибуна» победителям конкурса в соответствии с настоящим Постановлением.

5. Опубликовать итоги конкурса «Лучший коллективный договор 2016 года» в газете «Народная трибуна», разместить на сайте ФПСО (Ефановой Г.А.), разместить информацию о победителях конкурса на стенде ФПСО (Черний Л.А.).

6. Членским организациям, первичным профсоюзным организациям обеспечивать максимальный охват коллективными договорами организаций, активное участие в конкурсе ФПСО «Лучший коллективный договор года», дальнейшее повышение эффективности переговорного процесса в сфере трудовых отношений, социальной направленности коллективных договоров.

7. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на Колесникова Д.Г. — заместителя председателя ФПСО.

Председатель



П.Г. Ожередов

ПРОТОКОЛ

совместного заседания конкурсной комиссии
и комиссии Совета ФПСО

по защите социально-трудовых прав и гарантий членов профсоюзов
по подведению итогов конкурса
«ЛУЧШИЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР 2016 года»

17 мая 2017 года

Состав участников заседания - 16 человек

Присутствовало - 14 человек

На 14-й по счету конкурс представлено 11 колдоговоров, из них: промышленные предприятия - 3 (1-я группа); АПК – 1 (2-я группа); ЖКХ, транспорт и связь – 2 (4 –я группа); бюджетная сфера — 5 (5-я группа).

Комиссией рассмотрены и допущены к конкурсу все представленные коллективные договоры

Оценка КД проведена по 25-балльной системе согласно Положению о конкурсе, а также с учетом социально- экономических показателей.

Общими положительными условиями всех КД отмечены:

- МЗП на уровне ПМ и выше, не ниже или выше МРОТ (СМЗ – 11315 руб.), стремление доведения МЗП до 2 ПМ.
- МРОТ не включает доплат.
- Оплата работы в вечернее время.
- Индексация заработной платы (не ниже уровня инфляции).
- Соглашение по ОТ (правда, не все они содержат параметры финансирования мероприятия, ответственных).
- Система сохранения и подготовки кадров.
- В вопросах обеспечения занятости: доп. категории работников, защищенных от увольнения по сокращению (за 2-3 года до пенсии, проработавшие более 10 лет в организации и др.); предоставление 1 оплачиваемого дня в неделю работникам, предупрежденным об увольнении по сокращению, для самостоятельного поиска работы.
- Все вопросы «согласовываются» с профсоюзом (применение ст. 82 ТК РФ).
- Разделы работы с молодежью.
- Выплаты пострадавшим на производстве сверх гарантированного социальным страхованием - за счет средств организаций.
- Наличие разделов гарантий деятельности профсоюза.
- Отчисление финансовых средств профсоюзу на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу.
- Система стимулирования работы (доплаты, премии), материального и морального поощрения работников.
- Меры социальной поддержки работников включают широкий спектр различных денежных выплат; дополнительные оплачиваемые отпуска по семейным обстоятельствам, по беременности и родам, ДМС и др.

Согласно представленным документам условия всех КД выполнены.

При подведении итогов принимаются во внимание социально-экономические показатели, представленные организациями в информационной карте.

Баллы за условия КД снижаются пропорционально уровню понижающих коэффициентов за ухудшение показателей 2016 года к уровню 2015 года, а также за отсутствие необходимых данных для оценки социально-экономических показателей.

До 3 баллов увеличивается общий объем баллов за сохранение, функционирование и развитие социальной сферы.

Определение призовых мест по баллам производится исходя из следующих параметров (с интервалом 5 баллов):

1 место – при набранных баллах более 21 до 25 (возможно больше)

2 место – при набранных баллах более 17 до 21

3 место – при набранных баллах от 13 до 17

Призовые места не присуждаются - при набранных менее 13 баллах

***Общие итоги оценки КД по 25- балльной шкале
с учетом «минусов» и «плюсов», а также призового места составили:***

№ п/п	Группа, номинация	Организация	Набранные баллы	Призовое место по баллам
1	1. Промышленность: - численность работающих от 1001 до 5000 чел.	ЗАО «Алкоа - СМЗ»	18,28	2
2		АО «Авиаагрегат»	16,00	3
3		ПАО «Куйбышевазот»	21,05	1
4	2. АПК	ООО «СкампавеяАгро» (Б-Черниговка)	22,66	1
5	4. ЖКХ, транспорт и связь	ООО «Самарские коммунальные системы»	16,66	3
6		МП «Тольяттинское пассажирское автотранспортное	17,33	2

		предприятие №3»		
7	5. Бюджетная сфера	ГБУЗ «Самарской областной клинический онкологический диспансер» (здравоохранение)	18,67	2
8		Детский сад «Сказка» ГБОУ СО школа-интернат среднего общего образования №5 «Образовательный центр «Лидер» г.о. Кинель (образование)	21,50	1
9		Новокуйбышевское муниципальное автономное учреждение «Физкультурно-оздоровительный центр «Октан» (спорт-госучреждения)	15,56	3
10		ГБУ СО «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов г.о. Кинель (соцобслуживание населения)	19,56	2
11		ГКУ СО «Главное управление социальной защиты населения Самарского округа» (соцобслуживание населения)	16,89	3

Заместитель председателя комиссии

Л.А.Черный